

Privacy statement 2024

Versie 1.4

Wie zijn wij en wat doen we?

Wij zijn een bemiddelingsbureau met een focus op executive search, interim-management en recruitment. Met onze brede bedrijfs- en vakkennis en gespecialiseerde consultants zijn wij al sinds 1995 vooruitstrevend in het bijeenbrengen van opdrachtgevers en kandidaten. Dankzij onze uitgebreide mensenkennis en persoonlijke aanpak zijn wij in staat relaties op te bouwen waar iedereen in kan groeien.

Om kandidaten en opdrachtgevers bij elkaar te brengen stellen wij altijd eerst een helder functieprofiel op. Om vervolgens de juiste kandidaten voor een functie te vinden doen wij aan een uitgebreide werving en selectie. Voor werving putten wij zowel uit ons eigen netwerk als openbare bronnen en voor selectie nodigen wij de meest geschikte kandidaten uit voor een persoonlijke kennismaking en evaluatie. Als kandidaat en opdrachtgever elkaar goed kunnen vinden doen wij uiteraard ook aan de nodige begeleiding om de sollicitatie voor iedereen een succes te maken.

Voor welke doelen verwerken wij gegevens?

Onze belangrijkste gegevensverwerkingen dienen in beginsel allemaal dezelfde einddoelen: werving, selectie en bemiddeling. Daarnaast verwerken wij gegevens ten behoeve van onze administratie en om aan wettelijke plichten te voldoen. Hieronder volgt een korte opsomming van de doelen waarvoor wij gegevens verwerken:

- Het werven van kandidaten.
- Het selecteren van kandidaten.
- Het bemiddelen van kandidaten.
- Het verrichten van dienstverlening aan opdrachtgevers.
- Ter verbetering en waarborging van onze dienstverlening.
- Het voldoen aan wettelijke plichten.

Klanten:

Klant informatie wordt gebruikt voor het uitvoeren van de overeenkomst met People Select en de gerechtvaardigde belangen van People Select zoals relatiebeheer en marketing.

Kandidaten:

Invullen van vacatures, waar People Select in opdracht handelt van een klant. Als een kandidaat reageert op een openstaande positie of deelneemt aan een door People Select georganiseerd evenement kan People Select persoonsgegevens doorsturen naar de klant;

Matchen van kandidaten met toekomstige vacatures. People Select houdt persoonlijke informatie in het kandidatensysteem (in portefeuille) om de geschiktheid van een kandidaat te kunnen beoordelen voor een toekomstige positie die People Select gaat invullen;

Uitvoeren van een (vertrouwelijke) zoekopdracht voor een klant. In die gevallen doet People Select een preselectie en deelt dan een beperkte set persoonsgegevens van een kandidaat met de klant. Als de klant geïnteresseerd blijkt, zal People Select contact opnemen met de kandidaat voor overleg.

Indien dit overleg leidt tot een uitnodiging voor een interview, zal People Select de overige relevante persoonlijke informatie delen met de klant;

Het aanbieden van opleidingen aan kandidaten;

Voor onderzoek dat een klant wil laten uitvoeren. People Select kan hiervoor een beperkte set persoonlijke informatie gebruiken, zoals bijv. functie en sector;

Voor het analyseren of verbeteren van onze diensten, bijv. het verzoek om een online enquête in te vullen.

People Select doet geen volledig geautomatiseerde kandidaatselectie op basis van persoonlijke informatie die wordt ontvangen. Let op, People Select is niet verantwoordelijk wanneer klanten zelfstandig, zonder kennis van People Select, persoonlijke informatie over kandidaten gebruiken voor andere redenen.

Welke gegevens verwerken wij?

Afhankelijk van de bron, grondslag, omstandigheden en het relevantieoordeel van onze consultants kunnen wij verschillende gegevens van u verwerken in uw profiel, waaronder:

- NAW-gegevens.
- Contactgegevens waaronder e-mail en telefoonnummer.
- Sociale media.
- Foto(s), video(s) en overige persoonlijke media.
- Identiteitsbewijs en bankgegevens.
- Een professioneel profiel waaronder werkervaring en opleiding(en).
- Een persoonlijk profiel waaronder motivatie(s), ambitie(s) en assessment(s).
- Een bemiddelingsdossier met onder andere correspondentie, gespreksverslagen, e.d.
- Overige vrijwillig verstrekte of relevante gegevens.

Op grond waarvan verwerken wij gegevens?

De grondslag van onze verwerkingen is grotendeels afhankelijk van het doel. Zo verwerken wij gegevens ten behoeve van werving op grond van ons gerechtvaardigd belang, maar vindt selectie en bemiddeling plaats op grond van toestemming. In overige gevallen is de verwerking nodig om te voldoen aan onze wettelijke plichten.

- Wij beheren voor iedere (mogelijke) kandidaat een wervingsprofiel, vooral bestaand uit (semi) openbare gegevens. Deze profielen verwerken wij op grond van ons gerechtvaardigd belang, namelijk het faciliteren van onze dienstverlening.
- Gegevens die wij hebben ten behoeve van selectie, bemiddeling of overige gegevens die vrijwillig zijn verstrekt worden verwerkt op grond van toestemming.
- Zodra uw toestemming is verstreken of ingetrokken zullen bepaalde gegevens gearchiveerd worden in ons gerechtvaardigd belang. Hierbij horen de uitkomst van eventueel doorlopen

bemiddelingsprocedure(s), onze correspondentie en vergelijkbare gegevens van objectief belang. Dit doen wij om de kwaliteit van onze dienstverlening te waarborgen.

Hoe lang bewaren wij gegevens?

Wij bewaren gegevens alleen voor zolang als nodig is om de daarvoor gestelde doelen te bereiken.

- Profielen (grotendeels) gebaseerd op openbare gegevens bewaren wij zo lang als deze nog actueel en relevant voor onze dienstverlening zijn.
 - o Relevantie wordt bepaald aan de hand van de vraag of wij u (nog) een geschikte kandidaat vinden voor bemiddeling.
 - o Actualiteit wordt bepaald aan de hand van de vraag of de gegevens nog juist en volledig zijn.
- Voor gearcheverde gegevens geldt een automatische opslagbeperking van maximaal 5 jaar.
- Voor gegevens nodig om aan wettelijke plichten te voldoen is de termijn gelijk aan de wet.
- Voor alle overige gegevens is de bewaartermijn gelijk aan de duur van de toestemming.

Met wie delen wij gegevens?

In beginsel delen wij uw gegevens nooit met derde partijen zonder uw toestemming. Uiteraard is het wel nodig om gegevens te delen in het kader van bijvoorbeeld een bemiddelings- of sollicitatieprocedure, in welk geval wij altijd voorafgaand uw toestemming zullen vragen. Ook kan het nodig zijn uw gegevens te (doen) verwerken door een derde dienstverlener als noodzakelijk onderdeel van onze bedrijfsvoering, zoals in het geval van onze databank en beheerders van onze systemen. In het geval van dergelijke (onder)verwerkers dragen wij er vanzelfsprekend altijd zorg voor dat deze zorgvuldig omgaan met uw gegevens. Als laatste kan het zijn dat wij uw gegevens moeten delen in het kader van een wettelijke plicht of op aanwijzing van de daartoe bevoegde instantie(s), in welk geval wij altijd volgens de relevante wet- en regelgeving zullen handelen.

E-mailservice en communicatie

Wanneer een bezoeker, klant of kandidaat zich aanmeldt voor onze e-mailservice of andere online communicatie, verwerken wij naam en e-mailadres. Afmelden voor deze berichten kan altijd door te klikken op de knop afmelden in elk bericht.

Rechten: inzage, correctie, dataportabiliteit, bezwaar, verwijdering en klachten

Een kandidaat of klant is niet verplicht om persoonlijke informatie te geven aan People Select Dit kan wel betekenen dat wij onze diensten niet kunnen uitvoeren.

Toestemming die gegeven wordt, kan op elk moment worden ingetrokken. Ook kan People Select gevraagd worden te stoppen met het verwerken van persoonsgegevens. Een kandidaat of klant mag altijd weten welke persoonlijke informatie wij bewaren. Hij kan om inzage vragen en eventuele onjuistheden aangeven, wijzigingen voorstellen, verzoeken om dataportabiliteit van gegevens, bezwaar aantekenen tegen verwerking door People Select of verwijdering van gegevens vragen. Daartoe kan een verzoek worden ingediend via privacy@peopleselect.nl. Een verzoek wordt binnen 4 weken behandeld.

Ons cookiebeleid

Onze website gebruikt cookies om middels Google Analytics bezoekersgedrag te analyseren ter verbetering van onze website en dienstverlening. Dit houdt in dat Google een (klein) bestand op uw computer plaatst en/of aanpast om uw bezoek te volgen en in haar systemen te combineren en analyseren. Deze cookies kunnen mogelijk verzonden worden naar servers in het buitenland. Indien u een van de filmpjes op onze website wenst te bekijken moet u ook toestemming geven voor het plaatsen van (tracking) cookies door Youtube.

Cookies zijn niet verplicht voor uw bezoek of het functioneren van onze website. Indien u dit wenst kunt u middels uw browserinstellingen het plaatsen van cookies tegengaan of de reeds geplaatste cookies verwijderen. Uiteraard kunt u ook het gebruik van uw gegevens door zowel Google als Youtube in enige mate beheren bij deze dienstverleners zelf.

Uw rechten onder de AVG

Onder de AVG heeft u verschillende rechten die u kunt uitoefenen waartoe u een verzoek kunt indienen bij onze Functionaris voor de Gegevensbescherming. Voor alle verzoeken geldt dat zij bij ons ingediend worden per E-mail. Wij zullen ons best doen uw verzoek zo snel mogelijk en in ieder geval binnen een maand te beantwoorden. Zie hieronder voor welke rechten u een verzoek kunt indienen.

Het recht van inzage

U heeft recht om altijd bij ons na te gaan welke gegevens wij van u verwerken. Indien u dit wenst leggen wij dan op verzoek uit welke gegevens wij van u hebben en welke verwerkingen daarmee plaatsvinden. Mocht u daar prijs op stellen dan kunt u ook een kopie van deze gegevens opvragen. *Let op: sommige gegevens (zoals persoonlijke notities) zijn uitgesloten van deze verzoeken op grond van de rechten en vrijheden van onze eigen werknemers.*

Het recht van vergetelheid

Indien u wenst de gegevens die wij van u hebben door ons te laten verwijderen kunt u hiertoe een verzoek indienen bij onze FG. Vermeld in dit verzoek uw gegevens ter identificatie, welke reden u heeft voor verwijdering en (indien van toepassing) welke gegevens u wilt laten verwijderen. Wij zullen vervolgens ook eventuele ontvangers van deze gegevens van dit verzoek op de hoogte stellen. *Let op: niet alle gegevens kunnen of zullen voor elke reden worden verwijderd of beperkt.*

Het recht van beperking

In plaats van het wissen van uw gegevens kunt u ons ook verzoeken de verwerking daarvan te

beperken. Ook hiervoor kunt u een verzoek indienen onder vermelding van uw gegevens, de grondslag en de gewenste vorm van beperking.

Let op: de mogelijkheden tot beperking zijn begrensd.

Het recht van bezwaar

Indien u wenst dat wij in het geheel ophouden uw gegevens te verwerken (zoals bijvoorbeeld het bijhouden van een profiel op grond van gerechtvaardigd belang) dan kunt u bezwaar bij ons indienen. Wij zullen dan niet langer uw gegevens verzamelen of verwerken.

Let op: er kan niet altijd tegen elke verwerking bezwaar worden gemaakt.

Het recht van overdraagbaarheid

U heeft het recht de gegevens die wij van u hebben over de (doen) dragen. Indien u gebruik wilt maken van uw recht op overdraagbaarheid kunt u van ons een uittreksel uit onze databank ontvangen met daarin alle gegevens die wij van u hebben. Deze gegevens kunnen wij ook op verzoek naar een door u opgegeven derde partij verzenden.

Let op: sommige gegevens (zoals persoonlijke notities) zijn uitgesloten van deze verzoeken op grond van de rechten en vrijheden van onze eigen werknemers.

Het recht van rectificatie of aanvulling

Mochten de gegevens die wij van u hebben onjuist of onvolledig zijn kunt u deze altijd op verzoek laten aanpassen of aanvullen. Voeg aan een dergelijk verzoek de gegevens toe die u wilt laten aanpassen en een korte indicatie van de aanpassingen die u wilt zien.

Onze Functionaris voor de Gegevensbescherming

Om erop toe te zien dat wij zoveel mogelijk in overeenstemming met de wet handelen en ons te helpen de grootst mogelijke zorg te dragen voor uw gegevens hebben wij een Functionaris voor de Gegevensbescherming (FG) aangesteld. Mocht u vragen hebben over ons gegevensbeleid of gebruik willen maken van uw rechten onder de AVG kunt u altijd contact opnemen met onze FG.

Voor verzoeken en contact met onze FG kunt u direct een e-mail sturen naar:

privacy@peopleselect.nl

De Autoriteit Persoonsgegevens

Indien u meer informatie wilt over uw (privacy) rechten, het niet eens bent met een van onze besluiten of bijvoorbeeld een klacht wilt indienen kunt u zich richten tot de Autoriteit Persoonsgegevens. De contactgegevens vindt u hieronder:

Autoriteit Persoonsgegevens

Postbus 93374
2509 AJ DEN HAAG

Telefoonnummer: **088 - 1805 250**

<https://www.autoriteitpersoonsgegevens.nl>